

Gruppenweite ESG-Strategie und -Ziele

E

Umwelt



Umwelt

- **Reduzierung der Treibhausgasintensität** des Immobilienportfolios, einschließlich Biomasse, **um 32,4 %** bis zum Jahr 2030 im Vergleich zum Basisjahr 2019 (Ziel wurde im Juli 2022 von der Science Based Target Initiative validiert und stimmt mit dem deutlich unter 2°C Szenario des Pariser Abkommens überein)
- Stromeinkauf aus **100 % erneuerbaren Energiequellen bis Ende 2024**
- **Reduzierung der Energieintensität** des Immobilienportfolios **um 10 %** bis zum Jahr 2030 im Vergleich zum Basisjahr 2019
- **Reduzierung der Wasserintensität** des Immobilienportfolios **um 10 %** bis zum Jahr 2030 im Vergleich zum Basisjahr 2019
- Bestmögliche Vermeidung der Deponierung von Abfällen, **Abfallrecyclingquote von 55 %** bis Ende 2025, **Steigerung der Quote auf 60 % bis zum Jahr 2030**
- Sukzessive **Steigerung des Anteils der taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeiten** auf konsolidierter Gruppenebene

S

Soziales



Soziales

- **Steigerung des Anteils zertifizierter Gebäude** (Access4you, BREEAM, DGNB, EDGE, Green Key, Green Star, HQE, LEED, WELL)
- **Gruppenweit einheitliche Green-Lease-Verträge** für alle neuen gewerblichen Mietverträge und Verlängerungen
- Mindestanteil von **33 % weiblicher Führungskräfte**
- Jährlich mindestens **acht Weiterbildungsstunden pro Mitarbeiter:in**
- **Befragungen zur Mitarbeiterzufriedenheit** alle zwei Jahre

G

Governance



Governance

- Anerkennung des **Verhaltenskodex** durch alle Mitarbeiter:innen
- **Jährliche verpflichtende Mitarbeiterschulung** zum Verhaltenskodex und den zugehörigen Richtlinien
- Jeder neue und verlängerte Liefervertrag unterliegt dem gruppenweiten **Verhaltenskodex für Lieferant:innen**
- Ausrichtung der **Vorstandsvergütung an ESG-Kriterien**